



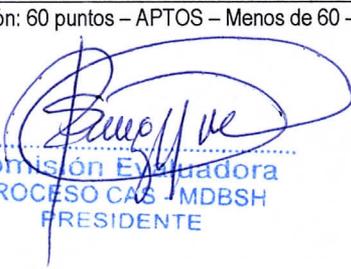
BASES DEL PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL POR NECESIDAD
TRANSITORIA DE SERVICIOS A PLAZO DETERMINADO EN EL RÉGIMEN ESPECIAL
DE CONTRATACIONES - CAS N.º 001-2025-MDBSH

FACTORES DE EVALUACION CURRICULAR: PROFESIONALES / ESPECIALISTAS

Apellidos y Nombres :
Cargo o Puesto :
Código de Plaza :

Nº	Factores de evaluación	Puntaje Mínimo	Puntaje Máximo	Calificación Final
A. FORMACIÓN ACADÉMICA				
	Cumple con la formación académica requerida en el perfil del puesto.	0-19	20	
	CURSOS Y/O ESPECIALIZACIONES (antigüedad no mayor de 5 años hasta la fecha)			
	Cumple con el nivel mínimo requerido en el perfil del puesto	0-9	10	
	TOTAL		30	
EXPERIENCIA LABORAL GENERAL Y ESPECIFICA				
	Cumple con la experiencia general requerida en el perfil del puesto.	0-14	15	
	Cumple con la experiencia especifica requerida en el perfil del puesto.	0-14	15	
	TOTAL		30	
B. ADICIONALES				
	Cuando supere los requisitos mínimos de grado académico (siempre que esté relacionado al perfil del puesto)	0-19	20	
	Cuando la experiencia especifica sea como mínimo de un año adicional a lo requerido.	0-19	20	
	TOTAL		40	
PUNTAJE MÍNIMO PARA PASAR A LA SIGUIENTE ETAPA (A+B)			60	
PUNTAJE MÁXIMO DE LA EVALUACIÓN CURRICULAR (A+B)			100	

Calificación: 60 puntos – APTOS – Menos de 60 – NO APTOS.


Comisión Evaluadora
PROCESO CAS - MDBSH
PRESIDENTE


Comisión Evaluadora
PROCESO CAS - MDBSH
1er MIEMBRO


Comisión Evaluadora
PROCESO CAS - MDBSH
SECRETARIO